

Reduzieren Sie Ihre Personalkosten - durch die Auswahlmethode

Eva Stengel

Es sind in erster Linie die Mitarbeiter, die einen wesentlichen Anteil am Erfolg eines Unternehmens tragen. Die Auswahl des richtigen Bewerbers hat nachweislich unmittelbaren Einfluss auf den Gewinn. Eine sichere und objektive Methode, die geeignete Person zu finden, bietet das Aalener Management Zentrum.

Gute Mitarbeiter sind ihr Geld wert. Anders sieht es bei Fehlentscheidungen aus: Je höher und wichtiger die zu besetzende Position, desto höhere Kosten können entstehen: Die Falschbesetzung einer Ingenieursstelle kann laut VDI bis zu 100 000 Euro teuer wer-

den, wenn sie innerhalb der Probezeit erkannt wird. Dabei handelt es sich lediglich um die Personenbezogenen Kosten, die Folgekosten sind darin noch nicht enthalten. Bei wichtigen Außendienst- oder Leitungsfunktionen sind das z. B. die Kosten von Kundenerosion, des Wettbewerbsnachteils, der Vakanz des Arbeitsplatzes, usw. Hält man an einem Mitarbeiter, der sich nicht bewährt, auch nach der Probezeit fest, potenzieren sich diese Kosten.

Gerade kleineren und mittleren Unternehmen der Region bietet Christa Wöllner-Frick, Geschäftsführerin des Aalener Management Zentrum, ein strukturiertes und professionelles Vorgehen bei der Personalaus-



Christa Wöllner-Frick, Geschäftsführerin des Aalener Management Zentrums (Foto: Photo Bauer)

wahl.

Bei neu zu besetzenden Posi-

tionen wird zunächst ein qualifiziertes Anforderungsprofil erstellt - auf Basis der exakten Erfordernisse. Eine Anzeige, die auf dieser Grundlage formuliert ist, spricht die richtige Zielgruppe an. Die Flut der Bewerber wird um bis zu 75% reduziert - eine große Erleichterung für die erste Sichtung!

Nach der ersten Selektion erfolgt die Einladung zu einem strukturierten Interview. Dieses Gespräch erfolgt nach einem speziellen eignungsdiagnostischen Verfahren. Dabei wird das Bewerberprofil mit allen notwendigen Kernkompetenzen, die im Anforderungsprofil verlangt werden, genauestens abgeglichen. Die Vorteile: Die Ergebnisse sind objektiv und absolut zuverlässig und die Investitionsentscheidung Personal ist somit

bestmöglich abgesichert.

Der neue Kollege ist ein großer Gewinn? Damit es dabei bleibt, ist eine regelmäßige Prüfung notwendig. Die wichtigste Frage: Werden die Stärken der jeweiligen Person optimal genutzt? Regelmäßige Potenzial- und Führungsanalysen decken Entwicklungsmöglichkeiten und Schwächen auf. Das Aalener Management Zentrum bietet auch dabei die notwendige Unterstützung. Beispielsweise bei Umstrukturierungsmaßnahmen, bei denen Mitarbeiter passgenau der für sie richtigen Position zugeordnet oder in sie hinein entwickelt werden müssen.

Erstellung des Anforderungsprofils, Hilfe bei der Bewerberauswahl, Erhalt der Qualität des Personals - das Aalener Management Zentrum bietet

bewährte Methoden, Firmen bei der Suche nach den richtigen Mitarbeitern in vollem Umfang unterstützen. So machen sich personelle Investitionen bezahlt und die Wettbewerbsfähigkeit in der Region bleibt gesichert.

Kontakt



Geschäftsführerin:
Christa Wöllner-Frick
Aalener Management Zentrum
Baltenstr. 32
73431 Aalen
Fon 0 73 61 36 08 88
Fax 0 73 61 36 08 89
www.aalener-management-zentrum.de
info@aalener-management-zentrum.de